

PETROKİMYA-İŞ

TÜRKİYE PETROKİMYA SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI AYLIK YAYIN ORGANI

DİSK

yıl:1 sayı: 13

haziran 1975

"Türkiye'de demokratik hak ve özgürlüklerin tam anlamı ile yerleşmesi ve pekiştirilmesi için, bütün ilerici ve yurtsever demokratik örgütler ile işbirliğine gidilmesi gereklidir"



V. GENEL KURUL TOPLANDI

DİSK YÖNETİMİ DEĞİŞTİ

Üyesi olduğumuz Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu 5. Genel Kurulu 21-22-23-24 Mayıs günleri İstanbul' da yapıldı. Sendikamızı temsilen,Genel Kurulumuzca seçilen Genel Başkan Yılmaz Özdemir, Genel Başkan Vekili M.Ali Tügen ve Genel Yönetim Kurulu üyesi Hasan Kaçar delege olarak bu kongreye katıldılar.

DİSK 5. Genel Kurulu, 21 Mayıs günü Genel Başkan Kemal Türkler'in açış Konuşmasıyla çalışmalarına başladı.Konuşmasına yurt ve dünya sorunlarının tahliliyle başlayan Türkler özetle şöyle dedi :

"Ekonomisi bağımlı, dış politikası kapitalist ülkelere dönük kaldığı sürece Türkiye,bu durumdan kurtulamıyacaktır. Bunun böylece devamında ise, sadece küçük bir azınlığın kökeni yabancı sermayeye, çok uluslu şirketlere ve emperyalizme bağlı ve mutlu azınlığın çıkarları vardır. Buna karşılık,başta işçi sınıfımız olmak üzere, tüm emeği ile yaşayanların her geçen gün biraz daha fakirleştiği bir ortam çığ gibi genişleyip büyüyecektir. Bugün Türkiye nin içinde bulunduğu ekonomik, politik ve sosyal çıkmazların, ancak; anti- emperyalist, anti-kapitalist ve anti- faşist bir yöntemle, yani, tüm ilerici demokratik güçlerin işbirliğinin sağlanması ile mümkün olabileceği tartış ma götürmez bir gerçek iken, bu güçlerin dağınıklığından yararlanan emperyalizm, faşist uygulamalarla yurdumuzu , altından zor kalkılabilir güç durumlara itme çabası içindedir."

Daha sonra konuşmasına; milli cephe hükümetinin, işbaşına gelmesinden sonra, bütün yurtsever kişi ve kuruluşlara yapılan faşist saldırılar, yeraltı servetlerimizin yabancı şirketlere peşkeş çekilmesi ve düşünce özgürlüğünün ortadan kaldırılması için çalışmalar yapmasına dikkatleri çeken Türkler, konuşmasını şöyle bitirdi.

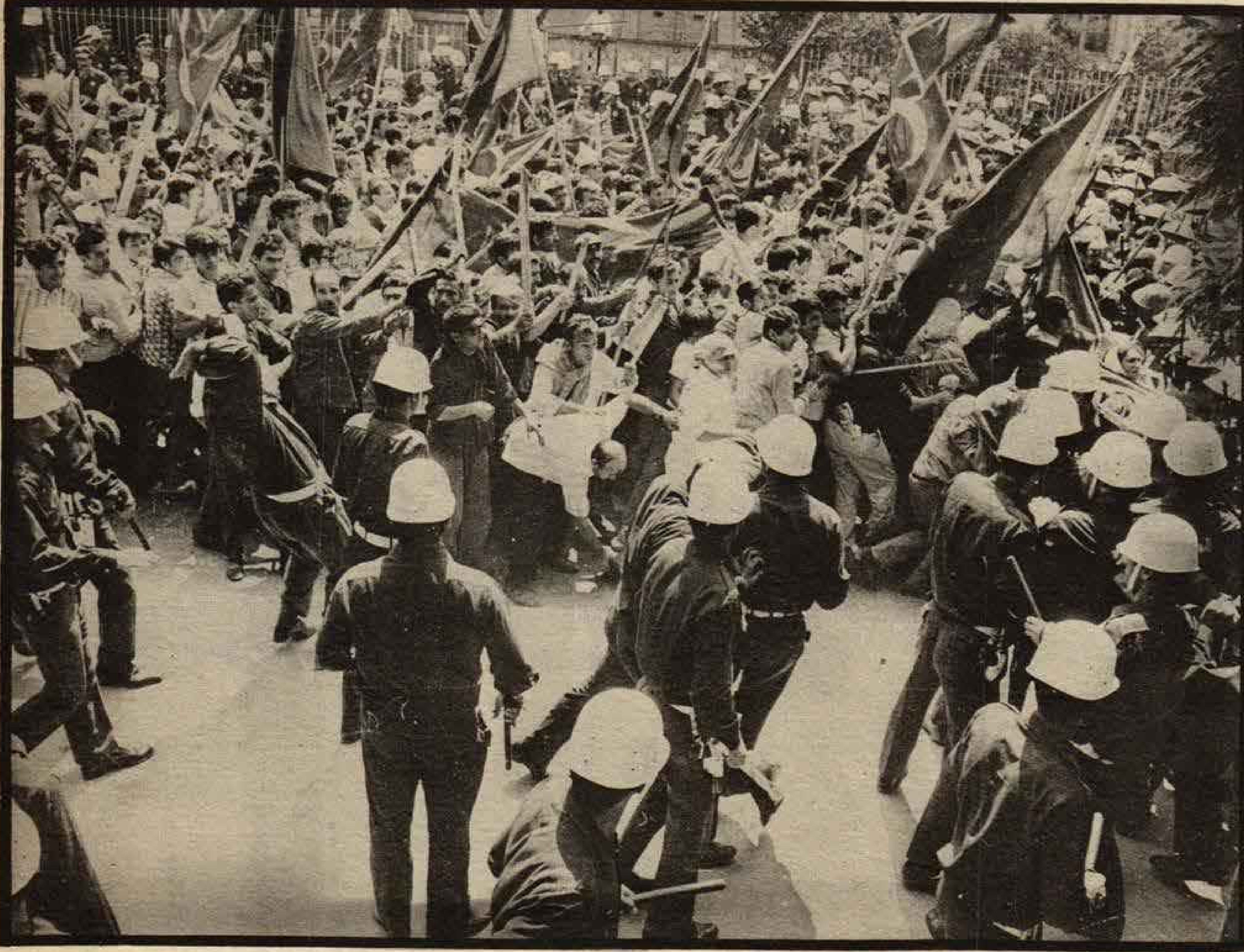
"Çalışmalara, üretenlere dönük olmayan, toplumun bütün zenginliklerini yaratanları karşısına alan bir düzende yaşadığımız açıktır. Bu çarpık düzenin Anayasal sınırlar içinde, değiştirilmesi için, bütün ilerici güçlerle birlikte çetin bir savaş veriyoruz ve de vereceğiz. Emekçilere daha iyi haklar , yurdumuzun politik, ekonomik bağımsızlığının gerçekleştirilmesinde daha etkin çabalar ve düşünce özgürlüğünün bir daha sökülmeyecek biçimde yerleşmesi, faşizmin ülkemizden sökülüp atılması, anti - emperyalist,anti-kapitalist ve anti-faşist bir çephenin oluşması için üzerimize düşen tarihi ve sınıfsal görevimizi daha iyi, daha olumlu yerine getirmemiz üzere ileri..."

Daha sonra konukların konuşmalarına geçildi. Tabii Senatör Ahmet Yıldız, milliyetçi cephenin zoraki nikahına değinmiş ve "aslında bunlar ne cennette ne cehennemde yan yana gelemezler" diyerek bu birleşmenin uzun ömürlü olamıyacağını söylemiştir. Söz alan CHP Genel Sekreter Yardımcısı Deniz Baykal , "Sağdaki bütünleşme çatıda bir bütünleşmedir. Tabanda bir bütünleşme yoktur. Aşırı sağın zorbalıkları, Anadolu köylerinde görülmeye başlanmıştır. Türkiye'nin gündeminde demokrasinin gerçekleştirilmesi vardır" demiştir. Türk İş ve DİSK'in birleşmelerini teklif eden Türk-İş'e bağlı Tek Gıda-İş Sendikası Genel Başkanı İbrahim Denizcierden sonra CHP Milletvekili Bahir Ersoy söz aldı. "DİSK'in demokrasi anlayışı, onu, dmokrasinin gerçek sahibi yapmıştır. DİSK, aynı zamanda, Türk çalışma hayatının da gerçek sahibidir" diyen Ersoy, Türk-İş ile DİSK'in birleşmelerinin ancak DİSK'in politikası doğrultusunda mümkün olabileceğini söyledi . Bir başka CHP milletvekili Sabri Tığlı ise,"Bugün Türk-İş'e bağlı birçok sendika DİSK'te örgütlenmeyi arzulamakta dır.Ne varki Türk-İş'in tüzük uygulamaları ve Türk-İş yönetiminin devlet sektörü ile işbirliği bu arzuyu engellemektedir." dedi.

Yabancı konuklardan,Bulgaristan Meslek Birlikleri Merkez Konseyi Genel Sekreteri olarak söz alan Georgi Borgov özetle şöyle konuştu.

(DEVAMI SAHİFE: 6.ve 7.DE)

BÜYÜK İŞÇİ DİRENİŞİNİN 5. YILI



15 Haziran 1970. Bundan tam 5 yıl önce. İzmit, İstanbul, Gebze'de 100 bine yakın işçi 113 işyerinde işi bıraka rak tarihi direnişine geçti. İlk olarak Kartal-Gebze bölgesindeki fabrika işçileri Ankara Asfaltı üzerinde yürüyüşe geçerek tren ve karayollarını kesmişler, üretime devam eden fabrikaları işgal ederek diğer işçi kardeşlerini direnişe katmışlardır. Bundan sonra , Topkapı bölgesinde, sur dışında,Haliç çevresinde Eyüp'te, Kağıthane'de, Levent'te direniş başlamış, yüzbine yakın işçi,"savaş başladı","işçiyiz haklıyız güçlüyüz","zincirlerimizden başka kaybedecek birşeyimiz yok","Satılmış Türk-İş" ,"Tüm gericiler, faşizm kahrolsun","Patronsuz Türkiye" sloganlarıyla ortalığı inletmişti.İş bırakılan işyerleri arasında sermayenin büyük kaleleri de vardı. Bunlardan bazıları:

Türk Demir Döküm, Sungurlar, Otosan, Rabak, Philips, Profilo, Arçelik, AEG Singer, Simko, Auer, Mercedes,Magirus, Elfa, Erka, Uzel,Grundig, ECA, Vinlex Aygaz, Türk Kablo, Eternit, Haymak fabrikaları.

Büyük işçi direnişi 16 Haziran günü de devam etmiş, fakat bu sefer, sermayenin iktidarı demokratik hak mücadelesi yapan emekçilerin karşısına,silahlı polis, tanklı tüfekli, süngülü asker çıkararak,hak aramanın kanla boğulması yoluna gitti. Haliçteki köprüler açılarak ve araba vapur seferleri kaldırılarak, Taksimde buluşmak üzere yurdun dört bir yanından kopup gelen işçi kafilelerinin önü kesildi. Ayrıca askeri birlikler seferber edilerek şehrin merkezi yerlerinde,özellikle Vilayet önünde işçilere karşı zırhlı arabalar ve tanklarla barıkatlar kuruldu.Levent'te ve Kadıköy'de engellemeler daha da ileri götürülmüş,protestoda bulunan işçiler çember içine alınmış ve üzerlerine polisler ve askerler tarafından ateş açtırılmıştır.Özellikle Kadıköy kaymakamlık binası pencerelerinden açılan ateş ve Kadıköy Dörtyol'da askeri birlik ve polislerin panik içinde açtıkları ateş sonucunda;Abdurrahman Bozkurt, Yaşar Yıldırım ve Mustafa Baylan adlı işçiler şehit düşmüş, yüzlerce işçide yaralanmıştır.

Bütün bu olaylardan sonra sermaye sınıfının has iktidarı,direnişe sebep olan kanun teklifini geri alacağı yerde,"Kızıl ihtilal provaları" ve "milli servet mahvoluyor" teraneleriyle olayları kamuoyunda mahkum etmeye çaba lamış ve bu gerekçelere dayanarak sıkıyönetim ilan etmiştir. Sıkıyönetim altında dahi direnişlerin (Türkdemir Döküm, Rabak,Sungurlar,Mercedes, Magirus vs gibi işyerlerinde) pasif şekilde bir süre daha sürdürülmesi üzerine İstanbul, İzmit ve Gebze'de olağanüstü askeri tedbirler alınmış,stratejik noktalar tanklar ve zırhlı araçlarla tutulmuş, işçiler üzerine, yarı ikna, yarı tehdit metodları kullanılarak işbaşı yapmaları için baskıda bulunulmuş, bu arada tutuklamalar birbirini kovalamıştır.Bunların bazıları şunlardır:Haymak Döküm Fabrikasından 23 işçi,Tuzla Porselen Fabrikasından 10 işçi, Silvan Sanayiinden 6 işçi, Otosan Fabrikasından 26 işçi, Süperlit Fabrikasından 3 işçi Mühendislik Sanayiinden 1 işçi, Singer Fabrikasından 3 işçi, ayrıca çeşitli fabrikalardan yüzlerce işçi ve D İ S K Genel Başkanı Kemal Türkler,Genel Sekreter Kemal Sülker, Şinasi Kaya ve arkadaşları,-Tutuklananlar bir aydan fazla zaman geçtiği halde mahkemeye çıkarılmamıştır.

Olayların hemen ardından büyük baskılar başlamış. 22 Haziran'da sıkıyönetimce ilan edilen tebliğ ile toplu sözleşme görüşmelerine "İzin alınmak şartıyla " 6 Temmuz'dan sonra karar verildi. Bu arada direnişe girip de tutuklanmayan işçilerin kıyımına başlanmış ve yoğun işten çıkarmalar başlamıştır. Kanunlara bile uymayan bu fiili lokavt işlemlerine Sıkıyönetim Komutanı Orgeneral Kemal Atalay'ın şu resmi yazıyla cevap vermiştir :

"Kanunsuz olarak iş akitlerinizin feshedildiğine kani iseniz, İŞ MAHKEMESİNE müracaat ederek oradan hakkınızı aramazını rica ederim." İşten çıkarılan işçiler, patronların kendi aralarında yaptıkları kara listelere alınmış, ömür boyu işsizliğe mahkum edilmişlerdir. Bu arada izinli sürdürülen toplu sözleşmeler patronlar lehine sonuçlanmaya başladı. Mesela üç aydan beri grevde bulunan İzsal Fabrikası'n da işçiler saat başına 120-125 kuruş zam istedikleri halde, Sıkıyönetim Komutanlığının grevi ertelemesinden sonra fabrikaya gelen bazı subaylar iknadan çok tehdit havası taşıyan konuşmalarla işçileri 80-85 kuruşluk zammı kabule mecbur etmişlerdir. Güntherm Fabrikasında 70 işçi, patronun ortadan kaybolarak ö demediği 45 günlük yevmiye alacakları için direnişte iken, fabrikaya gelen subaylar, işçileri 25 günlük ücrete razı etmişlerdir.

OLAYLARIN NEDENİ :

A.P. milletvekili ve partiler üstü politikanın baş savunucusu Türk-İş'in Merkez Yürütme Kurulu üyesi Kaya Özdemiroğlu ve arkadaşları tarafından hazırlanan 274 ve 275 sayılı yasaların değiştirilmesi için verilen kanun önergesi, işçilerin tepkisine neden oldu. Bu kanun değişikliğiyle; Sendikaya üye olabilme özgürlüğü yok ediliyor, Türkiye ölçüsünde Sendikalar kurulması önleniyor, Türk-İş yararına bir tekel yaratılıyordu. İşçilerin serbestçe Sendika kurma hakkı özünden zedeleniyor, uluslararası bir örgüte katılma,Türk-İş'e tanınan bir imtiyaz haline dönüştürülüyor , sözün kısası, Türkiye' de sendikalaşma hakkı ve özgürlüğü tek işçi Konfederasyonunun, Türk-İş'in tekeline bırakılmak isteniyordu. Amaç işçi sınıfının devrimci mücadelesini veren DİSK'i yok etmekti.Zaten bunu zamanın Çalışma Bakanı, AP'li Seyfi Öztürk Erzurum'da Türk- İş Kongresinde, Meclise verdikleri tasarı ile DİSK'i kapatacaklarını "açık açık söylemiştir.

Bu kanun taslağındaki Anayasa'ya aykırılıkları apaçık olan hükümlerden bazıları şunlardır .

5. Madde: Bir kimsenin sendikaya üye olabilmesi, o sendikanın yetkili organının kabulüne bağlıdır.

9. Madde: 2.a) Bir işçi Sendikasının Türkiye çapında faaliyet gösterebilmesi için kurulu bulunduğu işkolunda çalışan sigortalı işçilerin en az 1/3 ünü,

2.b) İşçi federasyonlarının aynı işkolunda mevcut sendikalar - dan en az ikisinin bir araya gelmeleri ve o işkolunda çalışan sigortalı işçilerin en az 1/3 ünü temsil etmeleri gerekir,

2.c) İşçi federasyonları a ve b fıkralarına göre sendika ve federasyonlardan en az 1/3 ünün üye sıfatıyla bir araya gelmeleri suretiyle kurulur.

11. Madde: İşçi Sendikası kurabilmek için, sendikanın kurulacağı işkolunda en az üç yıldan beri fiilen çalışır olmak şarttır.

S O N U Ç :

Bütün direnmelere rağmen, Sıkıyönetimden de sanki faydalanılmışcasına,

(DEVAMI SAHİFE: 7 DE)

KONGREMİZCE OYBİRLİĞİYLE KABUL EDİLEN YENİ ANATÜZÜĞÜMÜZ

MADDE 1 — SENDİKANIN ADI:

Adı: Türkiye Petrokimya Sanayii İşçileri Sendikasıdır.

Kısa Adı: PETROKİMYA-İŞ'tir.

MADDE 2 — FAALİYET SAHASI:

Sendikanın faaliyet sahası Türkiye'dir.

MADDE 3 — SENDİKANIN İŞ KOLU:

Sendikanın kapsadığı işkolu, 274 sayılı Sendikalar Kanununa dayanılarak Çalışma Bakanlığınca çıkarılan 17. Ekim. 1971 tarihli 13989 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan İşkolları Yönetmeliğinin 4 ve 13 sıra numarasında gösterilen Petrol ve Kimya İşkolları ile, bilâhare Danıştay veya Çalışma Bakanlığınca bu işkolları içinde sayılacak işler ve bu işkolları ile arasında ilgi kurulacak diğer işkollarındaki işlerdir.

MADDE 4 — SENDİKANIN GENEL MERKEZİ:

Sendikanın Genel Merkezi İzmit'tir.

Genel Yönetim Kurulu, gerektiğinde Genel Merkez'in yerini o il sınırları içinde başka bir yere nakli için yetkilidir.

Adres değişikliği Anatüzük değişikliğini gerektirmez.

Adres değişiklikleri gerekli makamlara yazı ile bildirilir.

Şimdiki kanuni adresi (Fethiye Cad. 46/2 İzmit) tir.

MADDE 5 — SENDİKANIN AMACI:

a) Demokrasi ve insan hakları ilkelerine bağlı kalmak şartıyla işçilerin özgürlük ve barış içerisinde ekonomik, sosyal ve kültürel bakımdan kalkınması, sosyal adalet ve sosyal güvenliğin gerçekleşmesi ve her türlü sömürücülüğün ortadan kaldırılması için çalışmak,

b) Din, ırk, cins, mezhep, inanç, siyasi kanaat farkı gözetmeksizin, kendi işkolunda çalışan tüm işçileri örgütlendirmek, genel işçi çıkarları çevresinde bütünleşmelerine çaba harcamak,

c) Genel işçi çıkarlarını savunan ve koruyan her türlü demokratik örgütlerle dayanışma sağlamak, kardeşçe ilişkiler kurmak, işbirliği yapmak,

d) Tüm işçilerin ve üyelerinin sosyal ve mesleki bilgilerini artırmak için çalışmak, işgüvenliğini, demokratik haklarını her türlü tehlikelerden korumak ve geliştirmek için uğraşmak,

e) Kendi üyelerinden başka Türk ve dünya işçi örgütlerinin yukarıda belirtilen amaçlar uğruna yapacakları uğraşıları desteklemek PETROKİMYA-İŞ Sendikasının başlıca amaçlarıdır.

MADDE 6 — SENDİKANIN GÖREV VE YETKİLERİ:

a) Toplulukla iş uyuşmazlığı çıkarmak,

b) Toplu İş Sözleşmesi akdetmek,

c) İş anlaşmazlıklarında ilgili makam vesair yargı, uzlaştırma ve hakem kurullarına, iş mahkemelerine ve sair yargı mercilerine, kanun hükümlerine göre başvurmak veya mütalâa bildirmek ve onlardan talepte bulunmak,

d) Çalıştırmayı doğuran hukuki münasebetle ilgili hususlarda sosyal sigortalar, emeklilik ve benzeri hakların kullanılmasıyla ilgili olarak üyelerine ve mirasçılarına adlî müzaherette bulunmak,

e) Çalışma hayatından, mevzuattan, toplu iş sözleşmesinden, örf ve adetten veya meslekin müşterek menfaatlerinden doğan hususlarda çalışanları temsilen veyahut - yazılı müracaatları üzerine - kanunlarla belirtilen akitlerden doğan haklarıyla sigorta haklarında üyelerini ve mirasçılarını temsilen davaya ve bu münasebetle açtığı davadan ötürü husumete ehil olmak,

f) Kanun ve Milletlerarası andlaşma hükümlerine göre toplanan kurullara temsilci göndermek,

g) Evlenme, doğum, hastalık, sakatlık, ihtiyarlık, ölüm, işsizlik, grev, eğitim ve sair sosyal kültürel maksatlar için tesis veya dernek şeklinde yahut mesleki teşekkülün bir kolu halinde yardımlaşma sandıkları kurmak; üyeleri yararına sigorta mukaveleleri akdetmek,

h) Grev'e karar vermek ve idare etmek,

ı) İşçilerin mesleki bilgilerini artıracak, genel kültürlerini genişletecek kurs ve konferanslar tertiplemek; sağlık ve spor tesisleri kurmak, işçilerin boş zamanlarını en iyi değerlendirebilecek her türlü çalışmalar yapmak,

i) Üyeleri için kooperatifler kurulmasına çalışmak, veya bu gibi teşebbüslere yardım etmek veyahut bizzat kooperatifler kurmak,

j) Mesleklerinin icrası için gerekli her türlü ham veya yarı mamul madde, eşya, alet, edevat, ve makinaları üyelerine kiralamak, ödünç vermek veya hibe etmek,

k) Üyelerin refah ve mesleki menfaatlarını herhangi bir şekilde ilgilendirebilecek her konu hakkında inceleme ve araştırmalar yapmak gaye ve fikirlerinin gerçekleştirilmesi için her türlü kanuni yollardan faaliyet sarfetmek,

l) Uluslararasi ve Türkiye'de kurulmuş ve kurulacak işçi teşekkülleri ve sosyal konularla ilgili diğer kuruluşlarla işbirliği yapmak,

m) Amaç ve ilkelerine uygun başka çalışma ve hizmetlerde bulunmak, üyeleri ve diğer işçiler üzerinde sendikal disiplin temin etmek.

MADDE 7 — ÜYELİĞİN KAZANILMASI:

a) Md. 3 te gösterilen işkollarında kurulu işyerlerinde çalışır olmak,

b) 16 yaşını doldurmuş olmak (16 yaşını doldurmayanlar kanuni temsilcilerinin muvafakatı ile üye olabilirler. Genel Kurullarda oy kullanamazlar),

c) Anatüzüğün amaç ve ilkelerine uygun olarak sendika tarafından hazırlanmış üye kayıt formunu ve diğer formaliteleri doğru şekilde doldurmak, bunları imzalamak ve Sendika yetkililerinden birine vermek,

d) Üyelik kayıtları, Genel Merkez ve şubelerce tutulur. Üyelik için başvurmalar şubeler, bölge temsilcilikleri ve genel merkezce alınır. Üyeliğe kabul hakkında şube yönetim kurulu karar vermeye yetkilidir. Bunun dışında Merkez Genel Kurulunun üyeliğe kabul hakkında karar verme yetkisi vardır ve saklıdır,

e) Sendika üyesi işçinin işsiz kalması veya anatüzüğüne göre faaliyet sahası içinde kalmak şartıyla başka bir işe geçmesi halinde ve sendika üyesi iken sendika profesyonel yöneticiliğine getirilenlerin sendika üyeliği devam eder.

MADDE 8 — ÜYELİKTEN ÇIKARMA:

Bir üyenin Sendika üyeliğinden çıkarılması, Merkez Onur Kurulu kararı ve Genel Yönetim Kurulu onayı ile olur. Üyelikten çıkarılmak istenen üye hakkında Merkez Yürütme Kurulu veya üyenin bağlı bulunduğu şube yürütme kurulu, şube onur kurulunu yazı ile durumdan haberdar eder. Şube onur kurulu üyenin kesin çıkarılmasına karar verirse, durumu en geç bir hafta içinde gerekçeleriyle beraber şube yürütme kuruluna yazı ile iletir. Şube yürütme ve şube yönetim kurulları tarafından onaylanan karar, Merkez Yürütme Kuruluna en geç 15 gün içinde yazı ile bildirilir. Merkez Yürütme Kurulu durumu Merkez Onur Kuruluna yazı ile bildirir. Genel Yönetim Kurulunun verdiği karara itiraz olursa, itiraz ilk Merkez Genel Kurulunda görüşülür. Genel Kurulda üyeliğe kabul edilmezse, Genel Kurul kararının kendisine bildirilmesinden itibaren 3 ay içinde karar aleyhinde İş Mahkemesine itiraz edebilir.

Üyelikten çıkarma, aşağıdaki gerekçelerden herhangi birinin çiğnenmesi ile olur.

a) Sendika amaçlarına aykırı hareket etmek,

b) Anatüzük ve anatüzüğe göre çıkarılan yönetmeliklere uymamak,

c) Ödemesi zorunlu olan Sendika aidatlarını ve diğer borçları haklı nedenlere dayanmadan 3 aydan fazla ödememek,

d) Sendikanın amaçlarına ulaşmasına veya gelişmesine engel olacak davranış ve hareketlerde bulunmak,

e) Sendika sırlarını açıklamak ve bekasını zor durumda bırakacak hareketlerde bulunmak,

MADDE 9 — ÜYELİKTEN AYRILMAK:

a) Her üye istediği zaman sendikadan ayrılabilir. Ayrılma noter huzurunda kimlik tesbiti ve istifa edecek kişinin imzasının tasdiki ile olur.

b) Sendikadan ayrılan üye, noterlik kanalı ile istifasını bildirdiği tarihten itibaren aylık aidatını 3 ay daha ödemek zorundadır.

c) Sendika üyeliği son bulmuş olan kişi, aidat ödemiş veya toplu ödemede bulunmuş olduğu her türlü yardımlaşma veya ihtiyarlık sandıklarındaki üyelik hakkını o sandığa yapmış olduğu ödemeler nispetinde muhafaza eder.

MADDE 10 — SENDİKANIN ORGANLARI:

Sendikanın organları şunlardır:

a) **Merkez Organları:**

1) Merkez Genel Kurulu
2) Merkez Yönetim Kurulu
3) Merkez Yürütme Kurulu
4) Merkez Denetim Kurulu
5) Merkez Onur Kurulu
6) Bölge Temsilcilikleri
7) İşyeri Sendika Baştemsilcileri Meclisi
8) İşçi Konseyleri Temsilcileri Meclisi.

b) **Şube Organları:**

1) Şube Genel Kurulu
2) Şube Yönetim Kurulu
3) Şube Yürütme Kurulu
4) Şube Denetim Kurulu
5) Şube Onur Kurulu
6) İşyeri Sendika Temsilcileri Meclisi
7) İşçi Konseyleri.

MADDE 11 — MERKEZ GENEL KURULU:

Merkez Genel Kurulu aşağıda yazılı şekilde delegelerin katılmasıyla oluşan Sendikanın en yüksek ve en yetkili organıdır.

a) Merkez Genel Kurulu yapılacağı tarihte yöneticiliği devam eden Merkez (Yönetim, Yürütme, Denetim, Onur) Kurulları üyeleri doğal delege olarak,

b) Genel Yönetim Kurulu, Şube Genel Kurulunun toplanmasına karar verdiği güne kadar şubelere kayıtlı üye toplamı üzerinden, her tam 50 üye için bir delege seçilir. (Delege sayılarının saptanmasında, yarımdan fazlalar bir üst, yarımdan azlar bir alt tamsayıya getirilir.)

Yukarıda belirtilen sayıda delegelerin katılmasıyla Merkez Genel Kurulu oluşur. Delegeler, Şube Genel Kurullarında gizli oyla seçilirler. Aynı Şube Genel Kurulunda delege sayısı kadar da yedek delege seçilir.

Delege seçileceklerin şubeye bağlı işyerlerinde çalışıyor olması ve Sendika üyesi olması zorunludur.

Delegelik hak ve yetkisi başkalarına devredilemez. Şube yöneticileri de delege seçilebilirler.

Doğal delegelik yetkisi, Olağan Merkez Genel Kurulu sonuna kadar devam eder.

Delegeler, olağan merkez genel kurulları arasında yapılacak bütün olağanüstü merkez genel kurullarının da delegeleridir.

c) 3 yılda bir olağan olarak toplanan Olağan Merkez Genel Kurulunun günü, gündemi, yeri ve saati en az 15 gün önceden Sendika Merkezinin bulunduğu ildeki iki gazete ile, o ilde gazete yoksa en yakın ildeki iki gazete ile ilân olunur.

Merkez Genel Kurulun gündemi, Genel Yönetim Kurulu tarafından hazırlanır. Durum yazı ile İl'in en yüksek mülkiye amirliğine bildirilir.

d) Olağan Merkez Genel Kuruluna sunulacak gündem ve toplantının yapılacağı tarihten 15 gün öncesine kadar yapılmış olan her türlü çalışmalar ve harcamalar hakkındaki çalışma raporu, gelecek devreye ait çalışma programı ile bütçe tasarısı toplantı tarihinden en az bir hafta önce ellerine geçecek şekilde delegelere gönderilir.

Olağanüstü Merkez Genel Kurullarında yukarıda belirtilen raporları sunma zorunluluğu yoktur.

TÜZÜĞÜN DEVAMI

e) Merkez Genel Kurul, delegelerin yarıdan bir fazlasının katılmasıyla toplanır ve çalışmasına başlar. Birinci toplantıda yeterli sayı bulunmazsa, ikinci toplantı ençok 15 gün sonra yapılır. İkinci toplantı oranı, merkez yönetim ve merkez denetim kurulları üye sayısının iki katından az olamaz.

f) İkinci toplantının yeri, günü, saati ve erteleme nedenleri belirtilerek en az 5 gün önceden yine iki gazete ile ilân edilir. Durum yazı ile il'in en yüksek mülkiye amirliğine bildirilir.

g) Merkez Genel Kurulu Sendika Başkanı veya Genel Sekreteri açar. Yoklamayı yapar. Gerekli çoğunluğun olduğu anlaşıldıktan sonra Merkez Genel Kurulu yönetmek üzere genel kurul divan başkanının seçimini sağlar. Bunlardan sonra divan II. başkanı ve yazmanlar seçilir. Bu seçimlerden sonra genel kurul gündemindeki konuları görüşmek için çalışmasına başlar.

h) Merkez Genel Kurul gündeminin sırasının değiştirilmesi, gündeme madde ilâvesi veya gündemden madde çıkarılması için Genel Kurulda bulunan delegelerin en az 1/10 unun imzalı ve yazılı önerge vermesi ve 2/3 ünün kabul etmesi gereklidir.

ı) Merkez Genel Kurulunda alınan kararlar, tüm üyelere duyuru ile bildirilir.

MADDE 12 — OLAĞANÜSTÜ MERKEZ GENEL KURULU:

Merkez Genel Kurulu aşağıda gösterilen durumlarda olağanüstü toplantıya çağrılabilir:

a) Sendika üyelerinin en az 1/5 inin yazılı isteği ve Genel Yönetim kurulu kararı ile (Bu durumda Merkez Genel Kurulu en geç bir ay içinde toplanır ve gündem yazılı isteğe göre düzenlenir),

b) Genel Yönetim Kurulunun asil ve yedek üyelerinin herhangi bir ayrılma sonunda normal toplantı çoğunluğunun bulunmadığı durumlarda,

c) Genel Yönetim Kurulu üyelerinin en az 2/3 ünün kararı ile,

d) Merkez Denetim Kurulu, kendi görev ve yetkilerinde belirtilen sebeplerden biri için,

e) Merkez Genel Kurul delegelerinin 2/3 ünün yazılı isteği ve Genel Yönetim Kurulunun kararı ile (bu durumda Merkez Genel Kurul en geç bir ay içinde toplanır.)

MADDE 13 — MERKEZ GENEL KURULUN GÖREV ve YETKİLERİ:

Merkez Genel Kurulun görev ve yetkileri şunlardır:

a) Anatüzükte değişiklik yapmak yada yeni bir anatüzük kabul etmek,

b) Sendikanın feshine karar vermek,

c) Yurt içinde ve dışındaki işçi örgütlerine üye olmak veya bunlara üye olmuşsa üyelikten ayrılma kararı vermek,

d) Üyesi bulunduğu kuruluşlara gönderilecek temsilcileri seçmek,

e) Merkez Onur Kurulu kararlarını görüşmek, bunlara yapılacak itirazları karara bağlamak,

f) Sendika organlarının sunacakları raporları görüşüp, kararlar alarak yöneticileri aklamak veya sorumlular hakkında dava açılması kararı vermek,

g) Yöneticilere anatüzük ve yönetmelikler hükümlerine ve kanunlara dayanan direktif ve görevler vermek,

h) Sendika profesyonel yöneticilerinin sayılarını ve ücretlerini saptamak, her türlü ödenek ve yolluklarını ve benzeri giderleri tesbit etmek, bütçe tasarısını karara bağlamak,

ı) Grev fonu hakkında kararlar almak,

i) Yetkili organların anatüzük amaçları ile bağdaşan tekliflerini inceleyip bunları karara bağlamak ve ilgililere yetkiler vermek,

j) Genel Başkanı, Genel Sekreteri, Genel Mali Sekreteri, Genel Örgütlenme Sekreteri ve Genel Eğitim Sekreterini, Merkez Yönetim Kurulunu (11 asil 11 yedek), Merkez Denetim Kurulunu (3 asil, 3 yedek), Merkez Onur Kurulunu (5 asil, 5 yedek) delegeler arasından gizli oy açık sayım ve çoğunluk sistemi ile seçmek.

MADDE 14 — GENEL YÖNETİM KURULUNUN GÖREV ve YETKİLERİ:

Merkez Yürütme Kurulu (G. Başkan, G. Sekreter, Genel Mali Sekreter, G. Örgütlenme Sekreteri, G. Eğitim Sekreteri) ile Merkez Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Genel Yönetim Kurulu Merkez Genel Kurulda delegeler arasından seçilir.

a) Genel Yönetim Kurulu, Genel Başkanın başkanlığında engeç 2 ayda bir olağan olarak toplanır. Genel Başkanın bulunmadığı durumlarda Genel Başkan yardımcısı, G. Başkan Yardımcısının da bulunmadığı durumlarda Genel Sekreter toplantıya başkanlık yapar.

b) Kararlar açık oylama ve çoğunluk sistemine göre alınır, oyların eşitliği halinde toplantı başkanının oyu çift sayılır.

c) Genel Yönetim Kurulu ilk toplantısında, Merkez Yönetim Kurulu üyeleri arasından bir Genel Başkan Yardımcısı seçer.

d) Toplantı gündemini Merkez Yürütme Kurulu hazırlar. Gündeme madde ilâvesi veya gündemden madde çıkarılması için en az 4 üyenin isteği ve çoğunluğun kararı gerekir.

e) Genel Yönetim Kurulu üyeleri özürsüz üst üste 3 toplantıya katılmazsa istifa etmiş sayılırlar.

f) Genel Yönetim Kurulu anatüzüğün ve ona bağlı yönetmeliklerin uygulanmasını, yorumlanmasını, Merkez Yürütme Kurulunun çalışmalarını ve tasarruflarını inceliyerek karara bağlar. Merkez Genel Kurulunun direktiflerini yerine getirir.

g) Sendika içi ve dışı çalışmaları disipline sokan iç yönetmelikleri hazırlar, onaylar ve uygulatır.

h) Toplu İş Sözleşmeleri ile ilgili direktifler, toplu iş sözleşmeleri hazırlığı, görüşülmesi ve imzalanması için her türlü yetkileri verir.

ı) Sendikada çalışacak ücretli personelin işe alınmasına, ücretlerinin saptanmasına veya işine son verilmesine kararlar alır.

i) Merkez Yürütme Kurulundan birinin veya hepsinin istifası halinde ilk Merkez Genel Kurula kadar Merkez Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçecekleri üyeler, bu görevlere vekâlet ederler. İstifa Merket Yönetim Kurulundan olmuş ise yedeklerden en fazla oy almış olan göreve çağrılır. Yedeklerin almış olduğu oyların eşitliği halinde Genel Yönetim Kurulunun seçeceği yedek üye göreve çağrılır. İlk Merkez Genel Kurulda Merkez Yürütme Kurulundan boşalan yerlere asil üyeler seçilir.

j) Genel Yönetim Kurulu aşağıda yazılı büroları, gerektiğinde yenilerini kurar veya kurulanları kaldırır ve bu büroların çalışmalarını yönetir.

1. Örgütlenme
2. Araştırma
3. Ekonomi
4. Eğitim
5. Toplu Sözleşme, Grev ve Lokavt
6. Basın Yayın ve Propaganda
7. Hukuk.

k) Gerekli gördüğü yerlerde şube açmaya, şube kurucu heyetini saptamaya yetkilidir. Bölge temsilcilerini seçer veya görevden alır.

l) Şubeleri olağan ve olağanüstü genel kurullara çağırır.

MADDE 15 — MERKEZ YÜRÜTME KURULU GÖREV ve YETKİLERİ:

Merkez Yürütme Kurulu G. Başkan, G. Sekreter, G. Mali Sekreter, Genel Örgütlenme Sekreteri ve G. Eğitim Sekreterinden oluşur.

a) Genel Başkanın başkanlığında haftada bir toplanır. Genel Başkanın olmadığı durumlarda G. Sekreter, onun da olmadığı durumlarda Genel Mali Sekreterin başkanlığında toplantı yapılır. Kararlar çoğunluk sistemine göre alınır. Oyların eşitliğinde toplantı başkanının oyu çift sayılır.

b) Sendikanın genel politikasını yürütür, diğer organların çalışmalarını düzenler, üyelerin kanun, anatüzük ve yönetmeliklerden doğan haklarının savunmasına ve alınmasına çalışır. Genel Kurul ve Genel Yönetim Kurulu kararlarını uygular.

c) Acil hallerde Genel Yönetim Kurulu kararlarını geçici bir süre için uygulamayabilir. Uygulamama nedenini ilk genel yönetim kurulu toplantısına gerekçeleriyle beraber izah eder. Genel Yönetim Kurulu kararın uygulanmasına veya ertelenmesine karar alır. Sorumluluk ortaktır.

d) Yasalara göre işçi veya Sendika temsilcisi gönderilecek yerlere Sendikayı temsil edecek görevliyi seçer.

e) Her Genel Yönetim Kurulu toplantısında o güne kadar yaptığı çalışmalar hakkında bilgi vermek zorundadır.

f) Grevlerin uygulamasını yürütür.

g) Resmi yazışmaları Genel Başkan ve Genel Sekreter birlikte imzalarlar. Genel Başkan yada Genel Sekreterin olmadığı hallerde, Genel Başkan yardımcısı yada Merkez Yürütme Kurulu üyelerinden biri imzalar.

h) Sendika adına vekâletname vermeye Merkez Yürütme Kurulu yetkilidir.

MADDE 16 — GENEL BAŞKAN'IN GÖREV VE YETKİLERİ:

Merkez Genel Kurulda tek dereceli olarak seçilir. Anatüzükte başka hükümler olmadığı durumlarda sendikayı her bakımdan temsil eder.

a) Genel Yönetim Kurulu ve Merkez Yürütme Kurulu toplantılarına başkanlık yapar. Bu görevini yokluğunda G. Başkan Yardımcısı veya Genel Sekreter yürütür.

b) Sendika adına demeç verir, basın toplantısı yapar, resmi temaslarda bulunur.

c) Zorunlu durumlarda Merkez Yürütme Kurulu kararını almadan 2.000.— TL. ya kadar harcama emri verir ve ilk merkez yürütme kurulu toplantısına durumu gerekçeleriyle beraber getirir.

d) Kamu ve Özel kişiler katında idari, mali, ve mesleki hususlarda her bakımdan temsil eder.

e) Anatüzük ve ona bağlı Yönetmeliklerin, genel yönetim ve merkez yürütme kurulları kararlarının uygulanmasını sağlar.

f) Sendika organları arasında uyumlu çalışmayı sağlar. Üst kuruluşlarla sendikanın ilişkilerini yürütür.

g) Genel Kurulları veya toplantısında bulunduğu her türlü kongre ve toplantıları açar. Genel Kurul veya toplantı başkanlarının seçimini sağlar.

h) Uygulamasında çeşitli aksaklıkların doğacağını sezdiği Genel Yönetim kurulu kararlarını tekrar gözden geçirilmesi için iade eder. Kararların aynı şekilde çıkmasından doğan aksaklıklardan genel başkan sorumlu tutulamaz. Kararı veren kurulun müsbet oy kullanan üyeleri sorumludur.

MADDE 17 — GENEL BAŞKAN YARDIMCISININ GÖREV ve YETKİLERİ:

İlk Genel Yönetim Kurulu toplantısında Merkez Yönetim Kurulu üyeleri arasından çoğunluk sistemine göre seçilir.

a) Genel Başkanın bulunmadığı Genel Yönetim Kurulu toplantılarına başkanlık yapar.

b) Merkez Genel Yönetim Kurulu ile Merkez Yürütme Kurulu ve diğer kurullar arasındaki ilişkileri düzenler.

MADDE 18 — GENEL SEKRETERİN GÖREV ve YETKİLERİ:

Merkez Genel Kurulunda tek dereceli olarak seçilir. Her türlü çalışmadan Genel Başkandan sonra sorumludur. Bundan başka:

a) Genel Yönetim Kurulu ve Merkez Yürütme Kurulu toplantı gündemini hazırlar. Toplantıların yapılması ve yürütümü için gerekli işlemleri yapar.

b) Kanunlar gereği bilgileri ilgili makamlara zamanında verir.

c) Yasalar, Anatüzük ve Yönetmeliklerle ilgili defter ve dosyaların düzgün tutulmasını sağlar ve denetler. Sendika içi çalışma programları hazırlar.

d) Genel Merkez ve şubelerde sekreterliklerle ilgili işleri ve her türlü haberleşme ve yazışmaları düzenler.

e) Genel konularda genel başkanla birlikte yazışmaları imzalar.

f) Sendika içi ücretli çalışanların terfi, nakil ve tayinlerin tecziye ve ihtiyaçlarını Anatüzüğe bağlı olarak çıkarılacak yönetmelik hükümlerine göre yürütür, uygular, teklifler yapar ve kararlarını yerine getirir.

MADDE 19 — GENEL MALİ SEKRETERİN GÖREV VE YETKİLERİ:

Merkez Genel Kurulda tek dereceli olarak seçilir. Genel Sekreterden sonra en yetkili yürütme kurulu üyesidir.

a) Sendikanın her kademesindeki mali büroların başıdır. Bu büroların çalışmalarını yürütür.

b) Her türlü muhasebe ve harcamaları yürütür.

c) Para çekmede Genel Başkanla, olmadığı durumlarda genel sekreterle birlikte imza kullanır. Genel mali sekreterin yokluğunda ise Merkez Yürütme kurulu bu görevi kendi içinden birine verir.

d) Merkez Yürütme Kurulunun bilgisi dışında, yanında 5.000.— TL. dan fazla para bulunduramaz.

e) Her ay başında geçmiş ayın mali durumunu ve masraf dökümünü merkez yürütme kuruluna sunar. Ayrıca Genel Yönetim kurulu toplantılarına aylık masraf dökümünü bildiren bir rapor sunar.

f) Sendika gelirlerini Merkez Yürütme Kurulunun tesbit edeceği millî bankalara yatırır.

g) Sendika aidatlarının doğru kesilip kesilmediğini, diğer gelirlerin toplanmasını denetler ve yürütür.

h) Sendika mali durumunu, merkez denetim kurulunun denetimine hazır bulundurur ve zamanında denetimini sağlar. Gerekli görüldüğü konularda mali durumla ilgili bilgileri Merkez denetim Kuruluna verir.

ı) Mali konularla ilgili her türlü defter, dosya tutma ve yazışma işlerini yürütür.

MADDE 20 — GENEL ÖRGÜTLENME SEKRETERİ:

Merkez Genel Kurulda tek dereceli olarak seçilir. Sendikanın yurt ve dünya çapında örgütlenmesiyle ilgili her türlü çalışmayı yürütür.

a) İşkolumuzdaki ve olanak dahilinde diğer işkollarındaki sendikaların çalışmalarını, üye sayılarını takibeder, genelki dökümanları toplar.

b) İşyerlerinde sendikal örgütlenmeler için gerekli programları yapar ve yürütür.

c) Örgütlenme bürosunun her türlü çalışmalarını

takibeder ve yürütür.

d) Örgütlenme durumlarıyla ilgili çalışma raporunu her ay merkez yürütme kuruluna sunar.

e) Örgütlenme bürosu elemanları önce Merkez Yürütme kuruluna, daha sonra genel örgütlenme Sekreterine karşı her bakımdan sorumludurlar.

MADDE 21 — GENEL EĞİTİM SEKRETERİ:

Merkez Genel Kurulda tek dereceli olarak seçilir. Sendika üyelerinin ve tüm işçilerin sendikal mücadele bilincine varmaları için bu yönde her türlü araç ve gereçlerden yararlanarak eğitim çalışmalarını yürütür.

a) Sendikal mücadele bilincinin işçilere en iyi ne şekilde verileceğini araştırır ve tesbit eder.

b) Sendika (Yönetici, temsilcileri ve üyeleri) için eğitim programları hazırlar ve uygulamasını yürütür.

c) Sendika kitaplığının düzenlenmesini, sendika adına çıkacak her türlü yayını denetler. Kitaplıktan üyelerin yararlanmalarını sağlar. Bu yayınların işçilerin genel çıkarları doğrultusunda olmasını gerçekleştirir.

d) Sendika yayınlarının eğitici konuların seçiminde yardımcı olur, gerekli önerileri yapar.

e) Sendikanın basın, yayın ve propaganda ve eğitimle ilgili her bürosu önce merkez yürütme kuruluna daha sonra genel eğitim sekreterine her çalışması için sorumludur.

MADDE 22 — MERKEZ ONUR KURULU:

Merkez Genel Kurulda gizli oyla seçilen 5 asil, 5 yedek üyeden oluşur.

a) Kurul ilk toplantısında bir başkan, bir sekreter seçer.

b) Şube Onur Kurullarının verdiği kararlara itiraz halinde durumu inceler ve kesin kararını verir.

Kurulun vereceği cezalar şunlardır:

1. Uyarı
2. Sürekli çıkarma
3. Kesin çıkarma
4. Süreli görevden alma
5. Kesin görevden alma.

Bu cezalar suçun ağırlığına ve anatüzükte belirtilen hususlar göz önüne alınarak verilir.

c) Şube onur kurulları tarafından kendisine aktarılan kesin çıkarma önerilerini inceler ve karar verir.

d) Merkez (Yönetim, Denetim, Onur) Kurulları üyelerinden herhangi birinin Md. 8'deki suçlardan herhangi birini çiğnediği tesbit edilirse, Merkez Yürütme Kurulu durumu yazı ile Merkez Onur Kuruluna bildirir. Merkez Onur Kuruluna sevkedilen üye, Merkez Onur Kurulunda ise, sevkedildiği günden itibaren toplantılara katılamaz. Yedeklerden en fazla oy almış olan üye katılır. Yedeklerin hepsi eşit oy almış ise, Genel Yönetim Kurulu birini göreve çağırır.

Eğer Merkez Onur Kuruluna verilecek üye Merkez Yürütme Kurulu üyesi ise, sevketme kararını genel yönetim kurulu alır.

Cezayı Merkez Onur Kurulu verir. Karar alınıncaya kadar üyenin yöneticiliği askıya alınır. Suçsuz bulunursa görevi devam eder.

Kesin çıkarma Merkez Yürütme ve Merkez Denetim Kurulları üyeleri için ise, kararın verilmesinden sonra en geç 1 ay içinde Merkez Genel Kurul olağanüstü toplantıya çağrılır. Genel Kurul kesin kararı verir.

MADDE 23 — MERKEZ DENETİM KURULU:

Merkez Genel Kurulda gizli oyla seçilen 3 asil, 3 yedek üyeden oluşur.

a) Sendikanın idari ve mali her türlü denetimini yapar.

b) İdari ve mali konularda işlerin yürütümünü kolaylaştırıcı öneri ve uyarıları yazı ile bildirir.

c) Genel Yönetim Kurulunun asil ve yedek üyelerden gerekli toplantı çoğunluğunun sağlanamaması halinde Merkez Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırır.

d) Merkez Genel Kurula, çalışma dönemine ait idari ve mali denetim raporlarını sunar.

e) Denetimlerinde herhangi bir mali yolsuzluk tesbit ederse, mali yolsuzluğu yapan hakkında bir rapor tutarak genel yönetim kuruluna görevinin askıya alınmasını ve merkez onur kuruluna, gerekirse mahkemeye verilmesini ister.

Bu istekler bir ay içinde yerine getirilmezse, Merkez Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırabilir.

MADDE 24 — İŞYERİ BAŞTEMSİLCİLERİ:

İşyerlerinin durumuna göre işyeri sendika temsilcileri tarafından seçilmiş olan baştemsilcilerin bir araya gelmelerinden oluşur. Şubelerdeki baştemsilciler ayda bir toplanarak işyerleri ile ilgili çalışmalarını ve gelişimleri tartışırlar. Her dört ayda bir Genel Yönetim Kurulu ve işçi konseyleri temsilcileri ile birlikte yapacakları toplantılarda sendikanın çalışmaları gözden geçirilir. Gerekli açıklamalar Genel Yönetim Kuruluna yapılarak sendikanın politikasına ışık tutarlar.

İşyerlerinde toplu sözleşmelerin uygulanmasını, doğacak uyuşmazlıkların halli, çıkacak grevlerin yürütümü, Sendikanın o işyerinde köklü teşkilâtlanmasını temin açısından sendikaya karşı sorumludur.

Müşterek toplantı Genel Yönetim Kurulu kararı ve gününde olur. Gerekli durumlarda bu çağrı Merkez Yürütme Kurulu tarafından yapılabilir.

MADDE 25 — BÖLGE TEMSİLCİLİKLERİ:

Genel Yönetim Kurulu gerekli gördüğü yerlerde bölge temsilcilikleri kurar veya kurulmuş olanları kaldırır. Bölge Temsilciliklerinin seçimi, görev ve yetkileri bir iç yönetmelikle saptanır.

MADDE 26 — İŞÇİ KONSEYLERİ TEMSİLCİLERİ MECLİSİ:

a) İşçi Konseyleri Temsilcileri Meclisi, işyerlerindeki işçi konseyleri sözcüleri arasından her 25 sözcüye bir olmak üzere seçilen işçi konseyleri sözcülerinden oluşur. Seçimler çoğunluk sistemi ile olur. 25 sözcüden az işyerlerinde en az bir Konsey Temsilcisi ile temsil edilir.

b) İşçi konseyleri Temsilcileri Meclisi üyeleri her dört ayda bir Genel Yönetim Kurulu ve Baştemsilcileri Meclisi ile ortaklaşa toplanırlar. Hep birlikte sorunlar, çözümler ve genel sendika politikası tartışılır ve prensip kararları alınır.

c) Genel Yönetim Kurulu ile yapılan ortak toplantıya Genel Başkan başkanlık eder. Toplantı günü ve gündemi Genel Yönetim Kurulu tarafından saptanır.

d) Yukarıda yazılı toplantıların gündeminin değiştirilmesi için toplantıya katılan tüm üyelerin 1/10 unun isteği ve yarıdan çoğunun onayı gerekir.

e) Alınan prensip kararları, ortak toplantılardan sonra en geç bir hafta içinde yapılacak bir toplantı ile işçi konseyleri sözcülerine açıklanır. Aynı zamanda Merkez Yürütme Kurulu alınan prensip kararlarını şube yürütme kurullarına yazı ile bildirir.

f) Ortak toplantılarda Genel Yönetim Kurulu, geçmiş toplantıdan itibaren yaptığı her türlü çalışma hakkında rapor sunmak zorundadır. Aynı zamanda yapılması düşünülenleri açıklar ve tartışma açılır. Böylece Sendikanın izleyeceği yol ve politika saptanır.

g) Gerek Baştemsilciler, gerek İşçi Konseyleri Temsilciler Meclisi kendi aralarından seçecekleri (Genel Yönetim Kurulunun saptayacağı) uygun sayıda temsilcilerini Merkez Yürütme Kurulu ile birlikte toplu sözleşme görüşmelerine ve hazırlık çalışmalarına katılırlar.

h) İşçi Konseyleri Temsilcileri Meclisi üyelerinin görevden alınmaları yine işçi konseyleri sözcüleri tarafından olur. Gerekli durumlarda şube ve merkez yürütme kurulları; konseyleri, sözcüleri ve meclis üyeleri hakkında uyarabilir.

MADDE 27 — ŞUBE ORGANLARI ÇALIŞMA ŞEKİLLERİ VE YETKİLERİ:

a) Şube organlarının çalışma esasları, aksi belirtilmedikçe merkez organlarının çalışma esaslarının aynıdır.

b) Genel Yönetim Kurulu lüzumlu gördüğü yerlerde şubeler kurabilir. Yeni kurulan şubelerde şube kurucu heyetini 7 kişi olmak üzere atar. Şube kurucu heyet kendi arasından bir başkan bir de sekreter seçer. Ve çalışmasına başlar.

c) Şube kurucu heyet, kuruluşunu takiben en geç 6 ay içinde şube genel kurullarını toplar ve asıl şube yöneticileri ile merkez genel kurul delegeleri seçilir.

Şube organlarının sayıları aşağıdadır:

Şube Yürütme Kurulu 4 asil
Şube Yönetim Kurulu 7 asil, 7 yedek
Şube Denetim Kurulu 3 asil, 3 yedek
Şube Onur Kurulu 5 asil, 5 yedek.

d) Şube yürütme kurulu (Şube Başkanı, Şube Sekreteri, Şube Mali Sekreteri, Şube örgütlenme sekreteri)nden oluşur.

e) Şube yürütme kurulu ile Şube Yönetim Kurulu en az ayda bir defa olmak üzere ortak toplantı yaparlar. Yapılan ilk toplantıda yönetim kurulu üyeleri arasından bir başkan yardımcısı seçerler.

f) Şubelerin her türlü masraf ödemeleri, merkez Yürütme kurulunun bütçe çerçevesinde vereceği tahsisat ve yetkiye uyularak şube yönetim kurulu kararı ile olur.

g) Şube hesapları Merkez Yürütme Kurulunca da denetlenir. Usulsüzlüklerden şube yönetim kurulu, Merkez yürütme kuruluna karşı sorumludur.

h) Şubelerde çalışacak ücretli kadroya ihtiyacı olduğu takdirde şube yönetim kurulu durumu gerekçesiyle beraber Merkez Yürütme Kuruluna bildirir. Genel Yönetim Kurulunun kararı esastır.

ı) Şubeler, Sendika çıkarına çeşitli çabalar göstermek, bölgesi dahilinde işverenlerle 275 sayılı kanun hükümlerine göre Genel Yönetim Kurulunun vereceği yetkiyle, toplu iş sözleşmesi yapmak ve imza etmek toplu iş sözleşmesinin görüşülmesi sırasında doğacak uyuşmazlıkları usulüne göre takib etmek ve yürütmek, neticelendirmek yetkisine sahiptir. Uyuşmazlık durumlarını acele genel yönetim kuruluna bildirir. Grev kararı Genel Yönetim Kurulunca alınır.

i) Şube olağan genel kurulları, olağan merkez genel kurulları zamanından en geç 2 ay önce yapılır. Genel Kurulun toplanması ve çalışması için izlenecek yollar, merkez genel kurulu ile aynıdır.

j) Şube Genel Kurul toplantısı tarih, yeri, saat ve gündemi genel merkezce bir ay evvelinden bildirilir.

k) Şube Genel Kurulun ilk toplantısında oran, şubeye kayıtlı üye sayısının yarıdan bir fazlasıdır.

İlk toplantıda oran sağlanamazsa, ikincide oran merkez (yönetim ve denetim) kurulları üye sayısının iki katından az olamaz.

MADDE 28 — ŞUBE GENEL KURULUN YETKİLERİ:

Şube Genel Kurulu, şubeye kayıtlı tüm üyelerden oluşur.

a) Şube yöneticilerini ve Md. 11'de gösterilen sayıda merkez genel kurul delegelerini seçer.

b) Şube (Yürütme, Yönetim, Denetim) Kurullarının idari ve mali çalışmalarını görüşür ve aklar.

MADDE 29 — İŞÇİ KONSEYLERİ:

a) İşyeri işçi konseyleri, işyerinde çalışan her 20 sendika üyesinin biraraya gelmesiyle oluşur. İşçi konseyi 20 kişiyi temsil etmek üzere bir konsey sözcüsünü kendi aralarından oy çokluğuyla seçerler.

20 kişilik konsey, ünite bölüm ve vardiya durumları göz önünde bulundurularak şube yönetim kurulu tarafından tesbit edilir.

b) Konsey sözcüleri 2 ayda bir şube yönetim kurulu ile ortak toplanırlar.

c) Konsey sözcüleri, 25 sözcü için bir temsilcisini oyçokluğuyla işçi konseyleri temsilcileri meclisini oluşturmak üzere seçerler.

d) Genel Yönetim Kurulu ile ortak yapılan toplantıda alınan kararları ve kendi toplantılarında aldıkları kararları ve izlenecek yolları temsil ettikleri üyelere anlatmakla yükümlüdürler. Temsil ettikleri üyelerin ve diğer tüm üyelerin dert, sorun ve dileklerini şube yönetim kurulu ile yaptıkları ortak toplantıya götürmek ve toplu sözleşme görüşmeleri başlamadan bir buçuk ay evvelinden ana hatlarıyla toplu iş sözleşmesi taslaklarını temsil ettikleri üyelerle ortaklaşa hazırlamak zorundadırlar. Her konseyde hazırlanan toplu sözleşme taslakları şube yönetim kurulu ile yapılacak ortak toplantıda birleştirilerek genel merkeze gönderilir. Birleşik tasarı görüşmeler sonunda son şeklini aldıktan sonra, toplu sözleşme imzalanmadan önce yine bir ortak toplantıda görüşülür. İmzalanmasına veya son şeklin üyelerin oyuna sunulduktan sonra imzalanmasına karar alınır.

e) Konsey sözcülerinin seçimini, şube yürütme kurulu düzenler ve seçilenlerin kimlikleri en geç bir ay içinde genel merkeze yazı ile bildirilir.

f) Her vardiye, bölüm, ünite en az bir konsey sözcüsü ile temsil edilecektir. Bu şartın yerine getirilmesi için Şube Yürütme Kurulu sözcü sayısını 1/20 oranında değiştirebilir.

g) Görevini yerine getirmeyen konsey sözcüsü için Şube Yürütme Kurulu, sözcüsünün konseyine gerekçelerini bildiren bir yazı ile değiştirilmesi isteğinde bulunabilir. Konsey 15 gün içinde seçimini yaparak yeni sözcüsünü bildirir.

h) Şube yönetim kurulu işyeri sendika temsilcilerini, konsey sözcüleri arasından veya üyeler arasından seçerler. Görevini yerine getirmeyen sendika temsilcileri hakkında şube yürütme kurulu bir rapor tutarak konsey sözcüleriyle yapacakları ortak toplantıya sunar. Konsey sözcüleri işyeri sendika temsilcilerini ortak toplantıda görevden alabilirler. Sendika temsilcilerinin seçimi ve görevden alınması için yapılan toplantılar Şube Yönetim Kurulu ile ortaklaşa yapılır.

MADDE 30 — SENDİKA TEMSİLCİLERİ VE BAŞTEMSİLCİLERİN SEÇİMİ:

a) İşyeri Sendika temsilcileri konsey sözcüleri veya üyeler arasından, şube yönetim kurulu ve konsey sözcülerinin ortak toplantısında atanır, veya görevden alınırlar.

b) Seçilen işyeri sendika temsilcileri ilk toplantılarında kendi aralarından bir baştemsilci seçerler. Baştemsilcinin görevden alınması şube yönetim kurulunca yapılır.

c) Atanan veya görevden alınan Sendika Temsilcilerinin kimlik ve nitelikleri yazı ile genel merkeze bildirilir.

MADDE 31 — SENDİKA TEMSİLCİLERİNDE ARANAN NİTELİKLER:

a) En az 3 aylık sendika üyesi olması (yeni kurulan şubelerde bu şart aranmaz.)

b) Okur yazar olmak.

c) Sendika ilkesini benimsemiş olmak, Sendika

TÜZÜĞÜN DEVAMI

amaç ve prensiplerine inanmışlığı ile tanınmış olmak.

MADDE 32 — SENDİKANIN TUTACAĞI DEFTERLER:

Sendika aşağıdaki defterleri tutmak zorundadır:

a) Merkez Genel Kurul karar defterleri,
b) Genel Yönetim Kurulu karar defteri,
c) Merkez Yürütme Kurulu karar defteri,
d) Merkez Denetim Kurulu karar defteri,
e) Merkez Onur Kurulu karar defteri,
f) Üye kayıt fişi ve defteri,
g) Aidat gelir gider defteri,
h) Muhasebe defteri,
ı) Zimmet defteri,
i) Gelen giden evrak kayıt defteri,
j) Gelir - gider makbuzları,
k) Demirbaş defteri,
l) Gelen - giden evrak dosyaları. (Bu dosyalarda giden evrakların örnekleri, gelen evrakların asılları tarih sırasına göre saklanır.)

a, b, c, d, e, f, g, h, k fıkralarındaki defterler kullanılmadan önce notere tasdik ettirilir.

MADDE 33 — SENDİKANIN GELİRLERİ:

a) Üyelik aidatları.
b) Dayanışma aidatları.
c) Kanuni faaliyetlerle veya eğlence, müsamere, konser, sergi ve benzeri kültürel, sosyal faaliyetlerden sağlanacak gelirler.
d) Kanunlara uygun bağışlar.
e) Mamelekin gelirleri.
f) Kanunlara uygun yardımlar.

MADDE 34 — EĞİTİM FONU:

Aylık Sendika aidatının % 10'u eğitim fonu için ayrılır ve eğitim amacıyla kullanılır.

MADDE 35 — SENDİKA AİDATLARI:

a) Sendika aylık aidatı: Her sendika üyesi yevmiyesinin yarısı kadar (50 TL. dan fazla olmamak üzere) aylık aidat öder. Aidat aylık bordrolarda kesilir. Aylık aidatın işverenden ne şekilde tahsil edileceği Genel Yönetim Kurulunca saptanır. Sendikanın yetki almadığı işyerlerindeki üyelerinden hiç bir aidat kesilmez.

b) Grev fonu: Genel Yönetim Kurulu aylık aidatların % 25 ini grev fonu adı altında bloke eder. Bu fon hiç bir şekilde başka amaçlar için kullanılamaz.

c) Sendika dayanışma aidatı: Toplu sözleşme imzalandığında, o işyerinde çalışmakta olan üyeler, toplu sözleşme ile aldıkları ilk fark tutarının yarısını (Sosyal yardımlar hariç) sendikaya, o toplu iş sözleşme döneminde bir defaya mahsus olmak üzere öderler. Toplu sözleşme imzalandıktan sonra o işyerine giren ve sendika üyesi olanlar bir defaya mahsus olmak üzere sözleşmeden yararlandıkları (Sosyal yardımlar hariç) ilk fark tutarını iki taksitte öderler. Bu ödemeler bordrolardan kesilir.

d) Sendika aylık aidatını ödeyen her üye işsizlik sigortasının doğal üyesidir ve bu sigorta için 10 TL. aylık aidat öderler.

e) Sendika üyelerinden birinin ölümü halinde, her sendika üyesinden bir defaya mahsus olmak üzere 30 TL. kesilir.

f) DİSK'e ödenecek üye aidatları Sendika üye aidatının içindedir.

MADDE 36 — SENDİKANIN FESHİ:

Sendikanın feshi bu amaçla toplanacak merkez genel kurulda görüşülebilir. Bu amaçla toplanacak merkez genel kurulda delegelerin 2/3 ünün bulunması zorunludur.

İlk toplantıda oran sağlanamazsa ikinci toplantının oranı, merkez yönetim ve merkez denetim kurulları üye sayısının iki katından az olamaz.

Fesih toplantıya katılan delegelerin 2/3 ünün kararı ile olur.

Fesih halinde sendikanın menkul ve gayrimenkulleri üyesi bulunduğu üst kuruluşa, böyle bir kuruluş yoksa o taktirde işçilere hizmet eden bir başka kuruluşa devredilir.

MADDE 37 — YÖNETMELİKLER:

a) Genel Yönetim Kurulu, anatüzüğün özüne ve ruhuna aykırı olmamak şartıyla, anatüzüğün yürütümünü ve uygulanmasını kolaylaştırıcı yönetmelikler hazırlayabilir.

b) Anatüzüğe bağlı olarak çıkarılan ve uygulamaya konulan yönetmelik hükümleri aynen bu anatüzük hükümleri değerindedir.

c) Anatüzüğün açık hüküm getirmediği durumlarda, yorumlanmasını Genel Yönetim Kurulu yapabilir.

MADDE 38.

Genel Yönetim Kurulunun karar alacağı güç durumdaki sendikalara toplam olarak senede 50.000 TL. dan fazla olmamak üzere yardım yapılır.

MADDE 39 — ŞUBELERİN VARLIĞI:

Açılmış veya iltihak ederek şube olma niteliğini kazanmış bulunan şubeler herhangi bir sebeple PETROKİMYA-İŞ'ten ayrılamazlar. Ayrılma söz konusu ise böyle bir durumda, bu duruma sebep olan tüm şube yöneticileri görevden alınır ve kesin çıkarma isteğiyle Merkez Onur Kuruluna sevkedilir.

Genel Yönetim Kurulunun atayacağı geçici bir şube yönetim kurulu, şube genel kuruluna kadar çalışmaları yürütür.

Şubelere ait her türlü demirbaş eşya, nakit, bina veya bilumum evrakı müsbite Türkiye Petrokimya Sanayii İşçileri Sendikasına aittir.

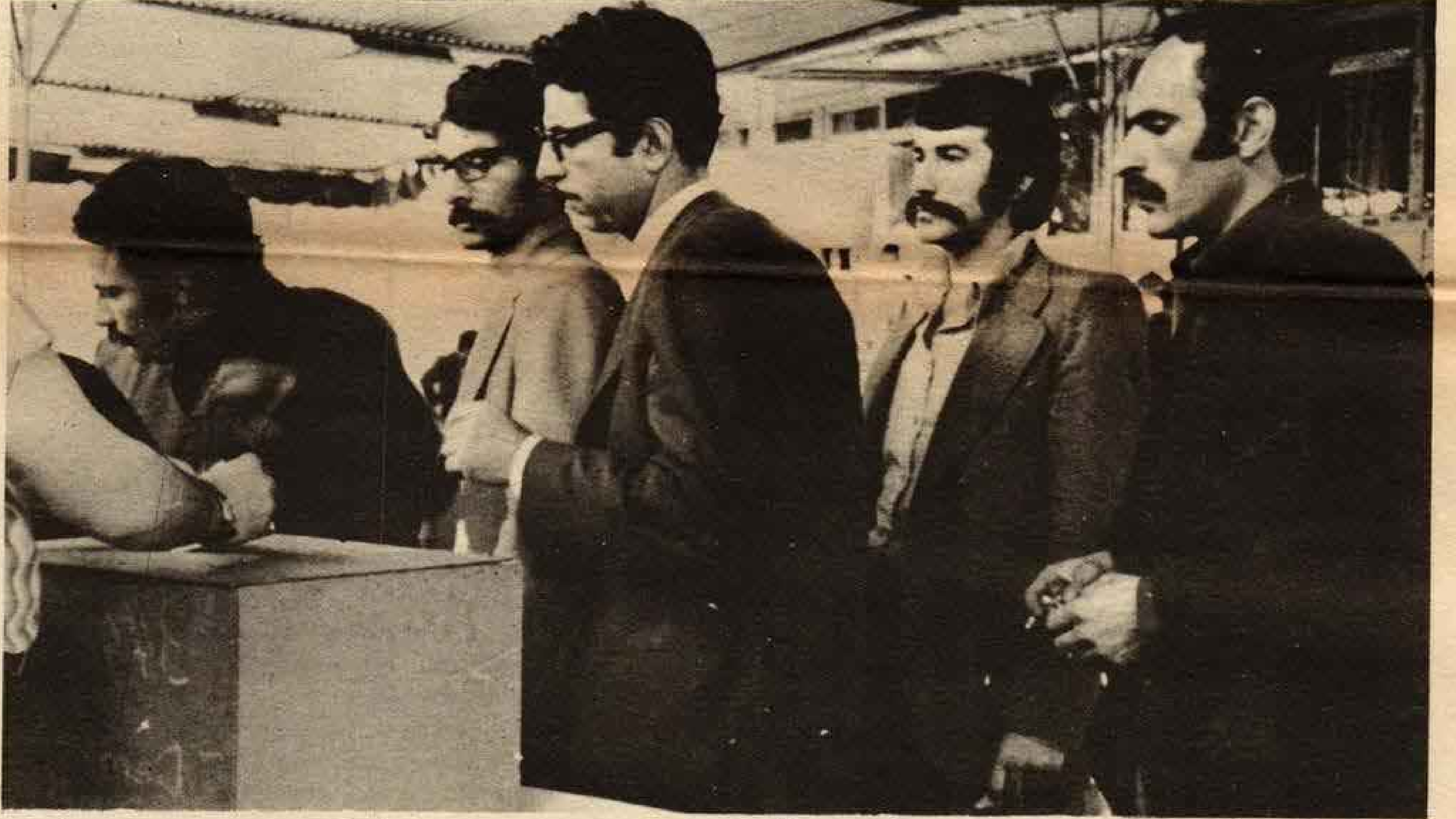
EK MADDE I:

Bu ek madde sendika D.İ.S.K. (Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu) tarafından üyeliğe kabul edildiği zaman anatüzüğün 40. ncı maddesi olarak aşağıdaki şekilde geçecektir.

MADDE 40:

Türkiye Petrokimya Sanayii İşçileri Sendikası, kısa adı D.İ.S.K. (Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu)nun üyesidir.

DİSK V. GENEL KURUL HABERLERİ DEVAMI



DİSK DELEGELERİMİZ G.BAŞKAN YILMAZ ÖZDEMİR, G.BAŞKAN V.ALİ TÜGEN VE MERKEZ YÖN.KURULU ÜYESİ HASAN KAÇAR SEÇİMLERDE OY KULLANIRKEN

"Günümüzde insanlık önünde duran en büyük buyruk, barışı sağlamlaştırma buyruğudur. Bundan otuz yıl önce, dünya tarihindeki en kan akıtıcı, en yıkıcı savaş sona erdi. Bu savaşta faşizm ile militarizm üzerinde kazanılan zafer, insanlık tarihinde yeni bir aşamaya yol açtı. İşte artık otuz yıldır yer yuvarlağımız insanları dünya savaşından kurtulmuş bir durumdadır. Savaşın dehşetlerini bizzat omuzlarında taşıyanların, sırtında duyanların ve tüm barışsever güçlerin bu eşine rastlanmadık kazanımını gözbebeklerimiz gibi korumalıyız. Barıştan nefret eden ve yeni uluslara yeni bir kanlı savaş hazırlayan güçlerin mevcudiyetini bir an olsun unutmamalıyız. Çağımızda dünya barışının korunması, tüm ulusların bundan böyle de sosyal ilerleyişini ve yaşamalarını ar zu ettikleri biçimde sürdürme hususundaki egemen haklarını sağlayacak birinci en önemli koşuldu.

Bulgaristan Meslek Birlikleri ile Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu arasındaki dostluk ve dostça ilişkilerin tarihçesi uzun değildir. Fakat bu ilişkilerin gün geçtikçe derinleşip güçlendiğini, karşılıklı eylemlerin çeşitli alanlarını kapsadıklarını sevinçle belirtmek istiyoruz. Arzumuz bu işbirliğinin gelecekte her iki ülke emekçileri yararına, uluslararası sendika hareketinin birlik ve beraberliğinin sağlamlaşması yararına emekçilerin sınıfsal çıkarlarının korunması uluslararasındaki dostluk ve barış yararına daha da gelişip sağlamlaşmasıdır.

Cezayir İşçi Sendikaları Konfederasyonu Genel Sekreteri C.Muhammet ise özetle şöyle konuştu.

" Sizlerle burada beraber bulunmamız bizim için bir borçtur. Bizim de sorunlarımız var. Bu sorunlar birbirine bağlıdır. Benzer yapıda ülkelerin insanlarıyız, kardeşiz. Ekonomik sorunlarımız da benzer nitelikte. Bu nedenle hedeflerimiz aynı. Ancak bizlere karşı koyanları yenerek bu sorunları çözümleyebileceğimize inanıyorum. İşçi sınıfının durumu ancak bu şekilde düzelecek ve gelişecek ve bütün dünyada barış ve özgürlük kurulacaktır.

Bugün Vietnam ve Kamboçya işçileri ve tüm emekçileri mücadelelerini kazanmışlardır. Bu zafer hakkın haksızlığa karşı zaferidir. Filistin'lilerin de mücadelelerini zaferle sonuçlandıracağına inanıyoruz. Emperyalizmin sömürüsüne, siyonizme ve faşist diktatörlüklere karşı mücadele eden halklar da başarıya ulaşacaktır. Halka karşı olanlar yenilecektir.

Yaşasın DİSK,
Yaşasın bütün dünya işçilerinin birliği,
Yaşasın Dünyada barışın kurulması için verilen mücadele."

Fransa İşçi Sendikaları Konfederasyonu adına söz alan C.Julius, çok uluslu kapitalist şirketlerin işçi sınıfı üzerinde günden güne artan baskılarına değinmiş, giderek artan temel ihtiyaç maddeleri fiyatları ve işsiz sayısındaki korkunç artışlara dikkat çekmiştir. Fransa'da kapitalist egemenliğine karşı hoşnutsuzluğun yaygınlaştığını söyleyen konuşmacı özetle şöyle devam etmiştir.

"CGT kuruluşundan bu yana ulusal alandaki mücadeleleriyle Fransız işçileri arasında, başta ülkemizde binlerce Türk İşçisinin de yer aldığı yabancı işçilerin haklarının desteklenmesi olmak üzere işçilerin uluslararası dayanışmasını geliştirmeye çaba göstermiştir. (DEVAMI SAHİFE: 7.DE)

DİSK kongresi (devamı)

Uluslararası emperyalizmin dünyanın bu bölgesindeki entrikalarına karşı CGT,Doğu Akdeniz devlet ve halklarının ulusal çıkarlarının savunulmasında ilerici güçlerin mücadelesini selamlarken kardeşlik içinde birlikte yaşanılması istek ve arzusuyla Kıbrıs adasının acılı sorununa, ilgili toplulukların çıkarlarına saygılı Türkiye, Yunanistan ve Kıbrıs halkının kardeşlik ve dostluk ilişkilerinin ulusal bağımsızlıklarının savunulmasına ve buna saygı duyulmasını sağlayan barışçı çözüm yollarının bulunacağından şüphe etmemektedir.

YAŞASIN DİSK ve CGT arasındaki sendikal işbirliği,

YAŞASIN Fransız ve Türk işçileri arasındaki dayanışma,

YAŞASIN İşçilerin Uluslararası dayanışması.

Konuşmalardan sonra Divan Başkanlığı seçimlerine geçildi,Gıda-İş Sendikası Genel Başkanı Kemal Nebioğlu Divan Başkanı seçildi.Daha sonra Komisyonlar seçilip, çalışmaya başlamış,Kongre de çalışma raporunun üzerinde görüşmelere geçmiştir. Bu arada Kongreye DİSK'e kabulü için başvuran, eski Kimya-İş ve DİSK yöneticilerinden gerçek Sendikacı Uğur Cankoçak'ın Genel Başkanı olduğu İlerici Yapı-İş Sendikası Kongrece oy birliğiyle DİSK'e kabul edildi.Gene DİSK'e katılma kararı alıp henüz kabul edilmeyen Sendikalardan TİS-İŞ ve Devrimci Sağlık-İş Sendikalarının başvurmaları ise,gerekli prosüdürleri tamamlamadıkları için komisyon tarafından kabul edilmedi.

22 Mayıs sabahı Çalışma Raporunun eleştirileri ile Kongre'ye devam edildi.Özellikle Kimya-İş,Sosyal-İş,Basın-İş,ASİS sözcülerinin eleştirilerine,Yürütme Kurulu adına Kemal Türkler ve Kemal Sülker cevapladılar.

23 Mayıs sabahı Denetim Kurulu ve Mali Komisyon Raporları görüşüldü.Öğleden sonra kararlar komisyonunun hazırladığı rapor için gizli oturum yapıldı. Bu oturum, DİSK'in bundan sonra takip edeceği politika üzerine varılacak kararın saptanması yönünden Kongre'nin en önemli oturumuydu.Sonradan öğrenildiğine göre oldukça tartışmalı geçen oturumda Divan Başkanı ile tartışan Kemal Türkler Kongreyi terketti.Çekişmelerin yoğunlaştığı nokta, DİSK'in CHP'yi destekleyip desteklememesiydi.Yapılan oylamalarda,önce büyük çoğunlukla reddedilen CHP'yi destekleme önergesi, oylama tekrarında şu oyları almış. 60 lehte, 58 aleyhte ve 7 çekimser.137 delege nin salt çoğunluğunun desteğini dahi alamayan bu önerge,ertesi gün bazı gazetelerde "DİSK Kongresi,CHP'yi destekleme kararı aldı."biçiminde çarpıtılarak yayınlandı.Karar olarak divan tutanaklarına geçmeyen bu oylama - dan sonra Divan Başkanı Kemal Nebioğlu istifa etti.ve Kongre ertesi gün açılmak üzere o günkü çalışmalarını bitirdi.

24 Mayıs sabahı, Kongre açıldığında söz alan Kemal Türkler,bütün sendika başkanlarıyla ortak toplantı önerdi.Yapılan bu toplantıdan sonra verilen karar,Kongrede okundu ve oybirliğiyle kabul edildi. DİSK'in gerçek görüşlerini yansıttığına inandığımız bu kararın önemli bölümleri şöyle:

"12 Mart döneminin verdiği dersler den yararlanılması ve Türkiye'nin bugünkü koşullarını unutmayarak,ayrıca faşizmin kendi doğrultusunda bir düzen kurmak için fırsat kolladığını da hesaba katarak,Türkiye'de demokratik hak ve özgürlüklerin tam anlamı ile yerleşmesi ve pekiştirilmesi için,bütün ilerici ve yurtsever demokratik örgütler le işbirliğine gidilmesi, bu amaçla bu konularda somut bir işbirliğini de sağlamak amacıyla gerekli çalışmalarda bulunulması."

"Bütün bu konularda,günümüzün koşulları içinde ve kitlelerle yukarda belirttiğimiz hedefler doğrultusunda bütünleşen,ilerici ve önemli bir demokratik güç olduğu inkar edilemeyen CHP ile de, güçbürlüğü yapma doğrultusunda eylem içinde olmanın büyük yararları olacaktır."

Oybirliğiyle kabul edilmesine rağmen,bu kararı,daha önce oylanan CHP'yi destekleme önergesine ek olarak koymak isteyen Divan Başkan Vekiline itiraz edildi.İtirazlar, Kongrece olumlu bulunarak,alınan karar zapta geçti.D a h a sonra Tüzük Tadil Komisyonunca hazırlanan raporun görüşülmesine geçildi.Yapılan oylamayla Yönetim Kurulu,Kongre'de bulunan delegelerin kendi aralarından aday göstereceği 20 kişiden oluşturulması kararlaştırıldı. Bu oylama sırasında sert tartışmalar çıktı.Salon görevlilerin müdahalesiyle üzücü bir olay çıkmadan ortalık yatıştı.Bu arada,hiçbir divan tecrübesi olmadığı, sürekli hata yaptığı ve bu arada tarafsız davranmadığı gerekçesiyle Divan 'a güvensizlik önergesi verildi.Önerge oylandı ve çok az bir farkla reddedildi.

Gündemin seçimler maddesi ancak saat 18.oo den sonra başlayabildi. Genel Başkanlığa,yeniden tek aday olarak Kemal Türkler 137 delegenin 94 oyunu alarak seçildi.Daha sonra Genel Başkan tarafından,G.Sekreterliğe,Kemal Sülker Kemal Yılmaz ve Cevat Özhasırcı önerildi.Kemal Yılmaz adaylıktan çekildiğini söyledi.Cevat Özhasırcı da arkasından adaylıktan çekilince,iki adayın gösterilmesi gerektiği Genel Sekreterlik için sadece Kemal Sülker Kaldı İtirazlar üzerine Cevat Özhasırcı(Baysen-İş Genel Başkanı) adaylıktan çekilmediğini,sadece sendikasından ayrılama yacağı için kendisine oy verilmemesini istedi.Böylece,aday olup oy istemeyen bir adayla Kemal Sülker için oylamaya geçildi.İlk iki turda salt çoğunlukta dahi oy alamayan Kemal Sülker adaylıktan çekildi.Böylece geriye sadece oy is temeyen aday,Cevat Özhasırcı kaldı. Bunun üzerine,Kemal Türkler yeni aday olarak,eski Basın-İş Genel Başkanı,DİSK kurucusu ve eski Genel Sekreteri ve halen Alman Sendikalar Birliğinde çalışan İbrahim Güzelceyi aday gösterdi.Güzelce yeterli oyu alarak (üçüncü turda)Genel Sekreter seçildi.

Daha sonra Yürütme Kurulu üyelikleri için seçimlere geçildi.Tüzüğe göre Kemal Türkler tarafından aday gösterilen 6 kişilik liste tekrar tartışmalara yol açtı. İtirazcılar,Genel Kurulda Yürütme Kurulu'nun 5 kişi olmasına karar verildiğini iddia ettiler. İtirazlar Divan tarafından reddedildi.Altıncı olarak aday gösterilen Uğur Cankoçak adaylıktan çekildi.Böylece 5 kişilik Yürütme Kurulu için 5 aday kaldı. Bunun anti-demokratik olduğu iddia edilerek yeniden tartışmalar başlayınca, Kemal Türkler söz aldı.Kongrenin dışarıdan idare edildiğini,bunun için konukların dışarı çıkarılmasını,telefonların başına nöbetçi konulmasını teklif etti.Bu arada Divan Başkanlığı yapan Başkan Vekili de ayakta olan delegelerin dışarıya atılmalarını ve polis çağırılmasını istedi.Bunun üzerine,Kimya-İş,Petrokimya-İş,Sosyal-İş,Basın-İş Turizm-İş, Hürcam-İş,Tek Bank-İş,Keramik-İş ve bazı Maden-İş delegeleri Kongreyi terkettiler.137 delegeden 50-55 inin eksikliğiyle DİSK Genel Kurulu ve ni yöneticilerini seçti.



işçiler, polis ve askeri birliklerle çatıştı

büyük işçi direnişi (devamı)

bu kanun taslağı, Meclisten sonra Senato'da da kabul edilerek 1317 no ile 29 Temmuz'da yasalaştı.

Bunun üzerine, 13 Temmuz'da Türkiye İşçi Partisi tarafından Anayasa Mahkeme'sine bu yasanın iptali için başvuruldu.

Anayasa Mahkemesi ancak, 8,9 Şubat 1972 tarihinde karar verdi. Bu kararla 274 sayılı Sendikalar Kanununun 1317 sayılı yasayla değişik; 5.maddesinin 1. bendi, 9. maddesinin 2.bendinin a,b, c fıkraları, 11. maddesinin 1. ve 3.bentleri, 14. maddenin 1. maddesinin j fıkrası, 23. maddenin 2. bendi iptal edilmişti.

Şu anda iptal edilen hükümlerin yerine henüz yenileri getirilmemiş, yasada boşluklar doğmuştur. Zaten işçi hak ve çıkarlarını korumaktan oldukça uzak olan 274 ve 275 sayılı yasaların yeniden ele alınması, inanıyoruz ki ancak ve ancak Meclislerde nasırlı ellerin yer almasıyla mümkün olacaktır.

hamit korkmazların ölümünden sorumlular. HESAP VERECEKSİNİZ !

Sadece 1974 yılı içinde, Kocaeli'de 155 bin sigortalı işçi S.S.K.na 361,5 milyon lira ödedi.

Petkim, Merkez Labratuarının genç emekçisi Hamit KORKMAZ 9 Mayıs gecesi S.S.K. Hastahanesinde yanlış teşhisten öldü.

Her 16 işyerinden birinin prim ödemediği Kocaeli'de,15,5 milyon lira prim borcu olan işverenlerden bugüne kadar ancak 7 milyon lira, o da icra yoluyla alınabildi.

24 yaşındaki Hamit Korkmaz kardeşimiz, mide kanamasından kıvranırken, Kocaeli'nin tek S.S.K.Hastahanesinde, nöbetçi doktor,Cildiye Mütehassısı idi.

Türkiye'nin en büyük sanayi merkezlerinden Kocaeli'de,bir tek hastane ve bir tek dispanserde, 293 yatakla, 155 bin işçiye sağlık hizmeti götürdüğünü iddia edenler emekçilerin canına kaste diyorlar demektir. Her 4000 sigortalı işçiye bir doktor (Cildiye,Asabiye ve Kadın doktorları dahil) ve her 600 işçiye bir yatağın düştüğü bir ortamda, hizmetten bahsedebilmek sadece kaba bir aldatmacadır.

Hamit Korkmaz arkadaşımız, 8 Mayıs sabahı, dışarıda para vererek çektirdiği mide röntgen filmiyle, Dahiliye Mütehassısı Turgut ATEŞ'e çıktı. Düzenin kesmekeşliğinde, mezun olurken ettiği yeminleri bile unutan doktorlardan olduğu intibaını veren Doktor Turgut, arkadaşımıza şöyle diyor ."Filmleri boş yere çektirmişsin, senin teşhisin belli, ilaçlarını kullan, perhizini yap yeter. Sana istirahat vermeme, hastane ye yatırmama hiç gerek yok. İşbaşı yapacaksın."

9 Mayıs sabahı, daha da ağırlaşan Hamit arkadaşımız ambulans ile hastane ye kaldırıldı. Hastanede gene Doktor Turgut Ateş tarafından geri çevrilmek istendi. "Hastaneye yatmasında gerek yok, ayrıca yerimiz de yok. Hasta hastaneye teşhis için yatırılır. Bu hastanın teşhisi yapılmış.Ben yatırmıyorum, kim getirdi ise o yatırsın." Bu sözleri söyleyebilen ve ayrıca doktor da olan birisi için sadece insan olduğumuz dan utanasımız geliyor.

Hamit Korkmaz 20.30 da aramızdan ayrıldı. Ölümle cebelleşirken nöbetçi olan Cildiye Mütehassısı,herhalde çaresizlikten, zamanını televizyon seyrederek geçiriyordu. Şimdi soruyoruz. Mide kanaması geçiren bir arkadaşımıza hiçbir yardımda bulunamayan bir Cild Doktoru, o gece kolunu, bacağını makinaya kaptırıp hastahaneye getirilen işçilere nasıl yardımda bulunacaktı ?

Hamit Korkmaz,Dahiliye Mütehassısı Turgut Ateş'in yalnış teşhisinden öldi. Hamit Korkmaz, emekçi olduğu için öldü. Zira bu düzenin adı Kapitalist Düzendir. Bu düzen, emekçinin değil, emekçinin işgücünü haraç mezat kapatanların düzenidir. Bu düzende hizmetler emekçiye değil, patronlara götürülmek üzere hazırlanır. Hem de bütün çalışanların, ücret diye koparabildikleri üç beş kuruştan kesilen paralarla bu hizmetler yapılır. Bin çeşit vergiyle, primlerle emekçilerden kesilen paralar tekrar patronların ceplerine gider. Hamit Korkmaz, yıllarca S.S.K.na ödediği primlerin hiç olmazsa çok küçük bir kısmı ile kendisine sağlık hizmetinde bulunulacağını sanarak öldü.Aslında Hamit Korkmazlardan kesilen primlerle kurulan, ama işçilerin yönetiminde olmayan S.S.K,bütün olanaklarını patronların hizmetine sunmaktadır. Primini ödemeyen hiçbir sigortalı işçi olmadığı halde, sadece Kocaeli'de her 16 işyerinden birisi S.S.K.na olan prim borcunu vermemektedir. S.S.K.sağa sola açtığı kredileri toplayamadığından hizmet yapamadığını savunmaktadır.Milyonlarca liranın cömertçe dağıtılmasına karar verenler, bu kurumu kuranların, yani işçilerin arasındanseçilmediği için tabii ki işçiden yana icraatta bulunamazlar. Özürleri kabahatlerinden büyüktür.

Burada sorun, Doktor Turgutların neden olduğu sorun değildir.4000 Hamit'e sadece bir Doktor Turgutluk hizmet götürenler, sorunun nedenidirler. Doktor Turgutlar bu mekanizmanın çok küçük bir parasıdır. Bize asıl hedefimizi şaşırtmak için önümüze çıkarılanlardır. Asıl hesap soracaklarımız, bizden kesilen bütün paraların nerelere aktarılacağına karar verenlerdir.

TÜRK-İŞ TABANINDA GELİŞEN DEVRİMCİ MUHALEFET VE SELÜLOZ-İŞ'İN GELECEĞİ ...

Haziran ayı içinde kongrelerini yapacak olan Türk-İş'in en büyük Sendikalarından Selüloz-İş Sendikasını son derece önemli gelişmeler bekliyor. Selüloz-İş emekçileri bu seçimlerde yeni yöneticilerini seçecekler,bu yöneticiler de hemen toplu sözleşme görüşmelerine başlayacaklar.

Selüloz-İş Sendikası,yıllardır aynı yöneticilerle idare edile gelmiş,Türk-İş Sendikaların klasik modelidir.Seçimlerde saman alevi gibi parlayıp sönen düzmece muhalefet guruplarıyla bugüne kadar demokrasicilik oynana gelmiş, zaman zaman uyanışların bastırılması yoluna dahi gidilmiştir.

Aşağıda pasajlar halinde bildirilerini vereceğimiz muhalefet gurubu ise sadece Türkiye'de değil tüm kapitalist dünyada, giderek doruğuna yaklaşmakta olan, işçi sınıfının devrimci mücadelesini veren, işçi sınıfının kendi içinden fışkıran yiğit öncülerinin birliğidir.

Selüloz-İş'in bağlı olduğu üst örgüt olan Türk-İş'in Genel Başkanı Halil Tunç, Türkiye işçi hareketlerinin başına bela olmuş bir kimsedir.Bu zat, sürekli olarak genel grev tehditleri savurarak, işçi sınıfı mücadelesinin, bu en kudretli silahını yozlaştırır.Sanki çağdaş olduğu zaman varmış gibi, lokavtı çağdışı ilan ederek, işçi sınıfı hareketinin kör topal peşinden koşmaya çabalar.Ve en son da işçileri artık demokratik mücadeleye başlamak için hazırlanmaya çağırır.Halil Tunçlar artık emekçilerin iktidara yürüyen ayak seslerini duymakta, yaklaşan seli görmektedirler. Kaçacak yerleri yoktur. Bu selde ayaklar altında ezilip yok olacaklardır.

Böyle bir ortamda ve böyle bir gelişim içinde mücadeleye giren Selüloz-İş'in gerçekten işçi sınıfından yana muhalefeti anti-demokratik engellerle karşılaşabilir. Burada, tüm demokratik güçleri yanında bulacaktır. Kendilerine başarılar diliyoruz.

Selüloz-İş'in içindeki devrimci muhalefet gurubunun hazırladığı duyuru üç ana bölümden oluşuyor. 1. Genel görüş, 2. Hazırlığın amacı, 3. Toplu Söz leşme taslağı.

<u>(GENEL GÖRÜŞ)BÖLÜMÜNDEN PASAJLAR :</u>

"İşçi sınıfının doğuşundan bu yana tarihi gelişimi ve tecrübesi, bize sendikal mücadele görüş ve anlayışımızın doğru bir çizgide olabilmesi için ışık tutmakta ve yolumuzu aydınlatmaktadır. İşte bu ışık altında Sendikaların izlediği değişik yolları ayrıntıları ile görebilmekte ve kendimize doğru yolu seçebilmekteyiz.

Şunu belirtmek gerekir ki doğru yolun tayinindeki başlıca UNSUR işçi sınıfının sermaye sınıfı karşısında çıkarlarının korunmasının nasıl yapılacağıdır."

"Meselelere işçi sınıfının dünya görüşüyle baktığımızda bugün önümüzde duran görevleri ve mücadelemizi şöyle sıralayabiliriz. Ülkemizde önce tek tek fabrika ve işyerlerinde işçilerin birliğini sağlamak. Bu birlik ve davanışmanın gerçekleşmesi için tek sendika içinde örgütlenmek ve bütünleşmek.İkinci olarak aynı işkolundaki işçilerin tek sendika çatısı altında bir araya gelmesidir. Birçok sendikalarda küme - lenmek her zaman işçi sınıfının birlik ve beraberliğinin bozulmasının tek özüsüdür.Bunların da üzerinde ülkedeki bütün sendikaların birliğinin sağlanmasıdır."

"Günümüzün acil sorunu işçi sınıfının ve sendikaların birliğini savunmak ve sağlamaktır."

PETRO KİMYA.İŞ

PETROKİMYA SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI AYLIK YAYIN ORGANI - SENDİKA ADINA SAHİBİ : YILMAZ ÖZDEMİR - YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ : YUSUF ALTINTAŞ - TEKNİK DÜZEN : PETROKİMYA - İŞ SENDİKASI BASIN -YAYIN BÜROSU - ADRES: FETHİYE CAD. 46/2 İZMİT - TEL: 23 72 - FİATI : 25 KRŞ. - ÜYELERE PARASIZ DAĞITILIR - BASKI : KARACA - OFSET.

Baskı Tarihi: 11.6.1975